

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567

บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

วันที่ 9 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมบางกอกน้อย 1 ชั้น 3 โรงแรมรอยัล ซิตี



องค์ประชุม

องค์ประชุมเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 46. ความโดยสรุปว่า

“ในการประชุมผู้ถือหุ้นต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่า 25 คน หรือไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด แล้วแต่จำนวนใดจะน้อยกว่ากัน และต้องมีหุ้นนับรวมได้ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม”

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัท

- | | | |
|------------------|--------------------|--|
| 1. นายชัชวัฒน์ | อุทัยวรรณ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายอารีศักดิ์ | เสถียรภาพอุยสุทธิ์ | รองประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 3. นายโยธิน | จ่างพานิช | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. นายอนุพงษ์ | เตชะอำนวยพร | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 5. นางสาวบุญศรี | โชติไพบุลย์พันธ์ | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 6. นายชาตรี | โชไชย | กรรมการอิสระ |
| 7. นางยุพิน | กาญจนวิทย์ | กรรมการ |
| 8. นายสุทธิรักษ์ | เสถียรภาพอุยสุทธิ์ | กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 9. นายจรรณ | เกษร | กรรมการ / กรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารสหภาพและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ / ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

คณะผู้บริหาร

- | | | |
|--------------------|------------|--|
| 1. นายธนิศร | นิติสโรภาส | กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการเงิน |
| 2. นางสาววิภาณ์นัท | แย้มคุ้ม | หัวหน้าเจ้าหน้าที่สายงานวางแผนกลยุทธ์และนักลงทุนสัมพันธ์ และ เลขานุการบริษัท |
| 3. นางสาวรัตติกร | ทรรทรานนท์ | ผู้อำนวยการสายงานบริหารบัญชี |

ผู้สอบบัญชี

- | | | |
|---------------|-------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวสมนา | เสนีวงศ์ ณ อยุธยา | บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด |
|---------------|-------------------|----------------------------|

ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ

- | | | |
|-----------------|-----------|---|
| 1. นางสาวพรพิไล | โกศลประภา | ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท สำนักกฎหมายสากล สยามพรีเมียร์ จำกัด
ทำหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุม |
| 2. นางสาวธัญพร | ครุฑทอง | ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ
ทำหน้าที่ตรวจสอบการลงคะแนนและการตรวจนับผลการลงคะแนนเสียง |

THANASIRI



วิธีปฏิบัติ
ในการออกเสียงลงคะแนน

วิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน

1. การออกเสียงลงคะแนนให้ **นับ 1 หุ่น เป็น 1 เสียง**

2. เก็บเฉพาะบัตรที่ **ไม่เห็นด้วย และ/หรือ งดออกเสียง** ในแต่ละวาระ

ในวาระที่ 5 และ วาระที่ 6 วาระเกี่ยวกับการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ **บริษัทขอเก็บบัตรลงคะแนน เห็นด้วย / ไม่เห็นด้วย / งดออกเสียง**

3. เลขานุการที่ประชุม จะเป็นผู้แจ้งผลคะแนนเสียงในแต่ละวาระ โดยในแต่ละวาระ จะใช้จำนวนหุ่นของผู้เข้าร่วมประชุมล่าสุดในวาระนั้นๆ

4. มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งนี้ ประกอบด้วยคะแนนเสียงดังนี้

วาระที่ **1, 3, 4, 5, 6** และ **8** ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย **คะแนนเสียงข้างมาก** ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

วาระที่ **7** ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย **คะแนนเสียง เกินกว่า 2 ใน 3** ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

วาระที่ **2** เป็นวาระเพื่อทราบ **ไม่ต้องลงมติ**

5. ผู้ถือหุ้นที่**มอบฉันทะ และลงคะแนนเสียงมาแล้ว** บริษัทได้บันทึกคะแนนเสียง เพื่อการลงมติตามวาระ เรียบร้อยแล้ว ผู้รับมอบฉันทะไม่ต้องลงคะแนนเสียงอีก

6. ผู้ถือหุ้นที่ต้องการซักถาม หรือ เสนอความคิดเห็น ขอให้ยกมือ พร้อมแจ้งชื่อ และซักถาม เมื่อนำเสนอจบในแต่ละวาระ หรือ เมื่อพิจารณาครบทุกวาระแล้ว

** รายละเอียดข้อบังคับในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม สิ่งที่มาด้วย ลำดับที่ 6 **



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 1

รับรองรายงาน

การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566

เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับการอนุมัติด้วย
คะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้น ซึ่งเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม
สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 1 "สำเนารายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566"



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 2

รับทราบรายงานของคณะกรรมการ
เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท ประจำปี 2566
(1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2566)

การลงมติ : วาระนี้เป็นวาระแจ้งเพื่อทราบ **ไม่ต้องออกเสียงลงคะแนน**

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม
สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 2 “แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) พร้อมงบการเงินประจำปี 2566”



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 2.1

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2566

และ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนด

ค่าตอบแทนประจำปี 2566

วาระที่ 2.1 : รับทราบรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2566

นำเสนอโดย : คุณโยธิน จ่วงพานิช ในฐานะประธานกรรมการตรวจสอบ

1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม

ในปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5 ครั้ง

2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

จากการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่พบรายการใดที่มีนัยสำคัญ

รวมถึงสถานการณ์ใดที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายในที่เป็นจุดอ่อนอย่างมีสาระสำคัญที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างเหมาะสมเพียงพอ และมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้

รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

วาระที่ 2.1 : รับทราบรายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2566

นำเสนอโดย : คุณโยธิน จ่วงพานิช ในฐานะประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม

ในปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 1 ครั้ง

2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังที่ได้เปิดเผยไว้ใน รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ที่เปิดเผยไว้ใน รายงานประจำปี 56-1 one report นั้น

ตลอดปี 2566 กรรมการทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบด้วยความตั้งใจ ให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุม การนำเสนอความคิดเห็น การเตรียมความพร้อมและศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านด้วยความรอบคอบ ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นของกรรมการแต่ละคนอย่างเป็นอิสระและสร้างสรรค์ เพื่อวางมาตรฐานและกำหนดเป็นแบบแผนและหลักปฏิบัติให้เกิดความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรในระยะยาวอย่างยั่งยืนต่อไป

THANASIRI



ระเบียบวาระที่ 2.2

รายงานคณะกรรมการบริษัทและ
การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ
ประจำปี 2566

วาระที่ 2.2 : รับทราบรายงานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนกิจการ ประจำปี 2566

นำเสนอโดย : คุณจรัญ เกษร ประธานกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนกิจการ

1. จำนวนครั้งของการจัดประชุม

ในปี 2566 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ จำนวน 2 ครั้ง

2. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนกิจการ

คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ ได้ปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอนี้ เพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม

โดยในปี 2566 ที่ผ่านมา ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ มีดังนี้

1. การปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ
2. กำหนดให้พนักงานทุกคน ส่งผลงาน Personal Green 1 คน 1 เรื่อง 1 ไตรมาส
3. ตอกย้ำแนวทางการดำเนินงานทางด้านความยั่งยืน "THANA Green"

รายละเอียดเป็นไปตามที่เปิดเผยไว้ใน รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ ที่เปิดเผยไว้ใน รายงานประจำปี 56-1 one report นั้น

THANASIRI



ระเบียบวาระที่ 2.3

รับทราบความคืบหน้าการเข้าร่วม
โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต

วาระที่ 2.3 : รับทราบรายงานความคืบหน้าของการเข้าร่วม โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

นำเสนอโดย : คุณจรัญ เกษร ประธานกรรมการบริษัทกิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนกิจการ

การเข้าร่วม โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

ปัจจุบันบริษัทได้มีการประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้สินบน โดยบริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ รวมทั้ง กระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันไว้อย่างชัดเจน และผลักดันให้พนักงานทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

บริษัทได้จัดให้มี หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคอร์รัปชันโดยตรง โดยสามารถแจ้งมายังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้โดยตรง

E-mail address : auditcommittee@thanasiri.com

ไปรษณีย์ :

คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 650,652 ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ

เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700

ทั้งนี้ บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของสภาหอการค้าไทย ซึ่งมีแนวทางมุ่งเน้นในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหลักอยู่แล้ว

THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 2.4

รายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปี 2566





THANA Growth

FY'2023

Financial Performance

TOPLINE

Pre-Sales 1,623 MB*
+201 MB or +14.1 % YoY
(Company-Owned 598 MB)

Revenue 1,028 MB*
-8 MB or -0.8 % YoY
(Company-Owned 533 MB) Inc. Services

**“Keep on Growth
and Green ”**

* Incl JV Project & Service Revenue

PROFIT

Net Profit 41 MB
or 8.8 %*
-43.5 MB YoY

**“Keep on Growth
and Green ”**

* (Company-Owned 564 MB Inc. Services)

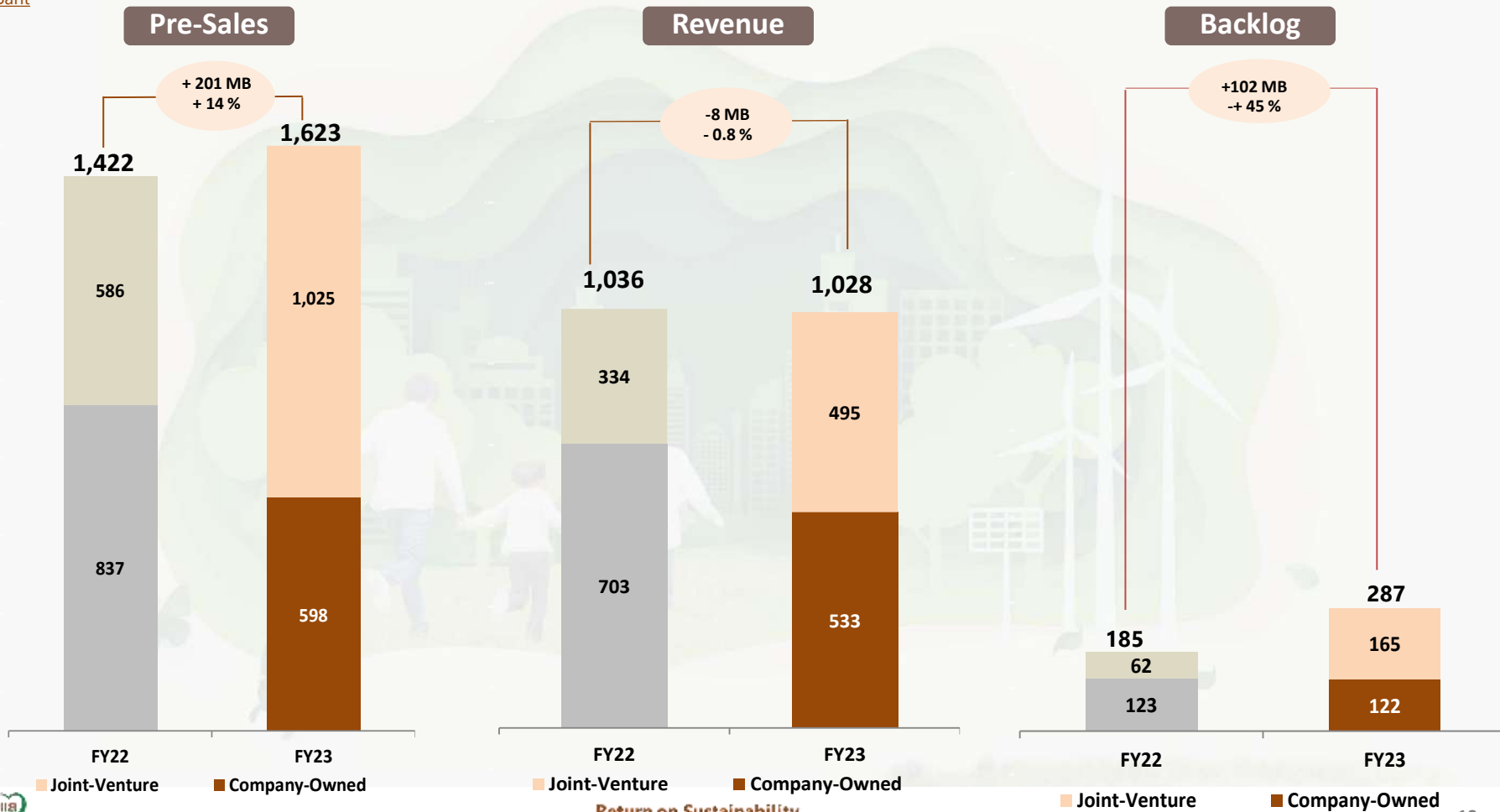
BACKLOG

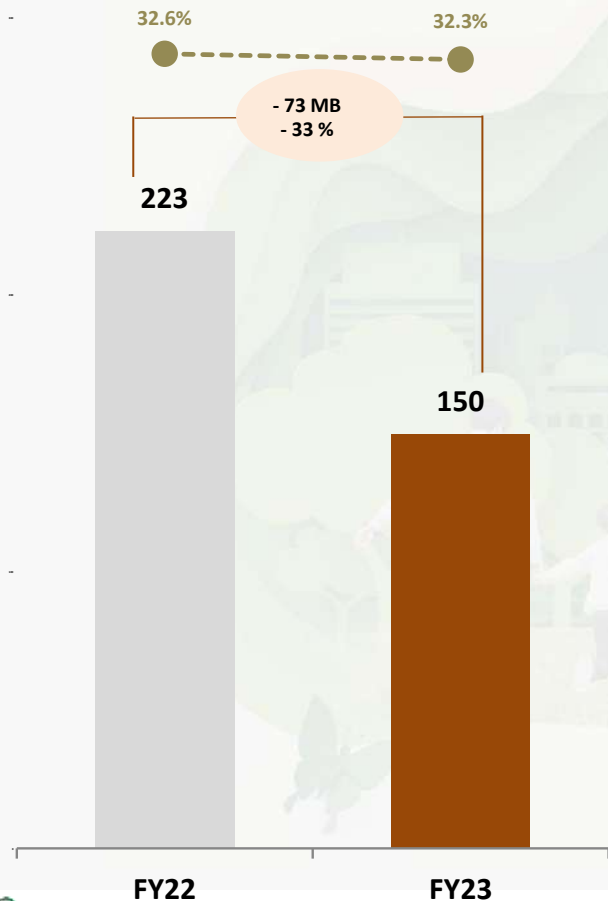
287 MB
More than 50 %
to be transferred in 1Q24

**“Continuous
on going in hand”**

Financial Performance : Topline

In Million Baht



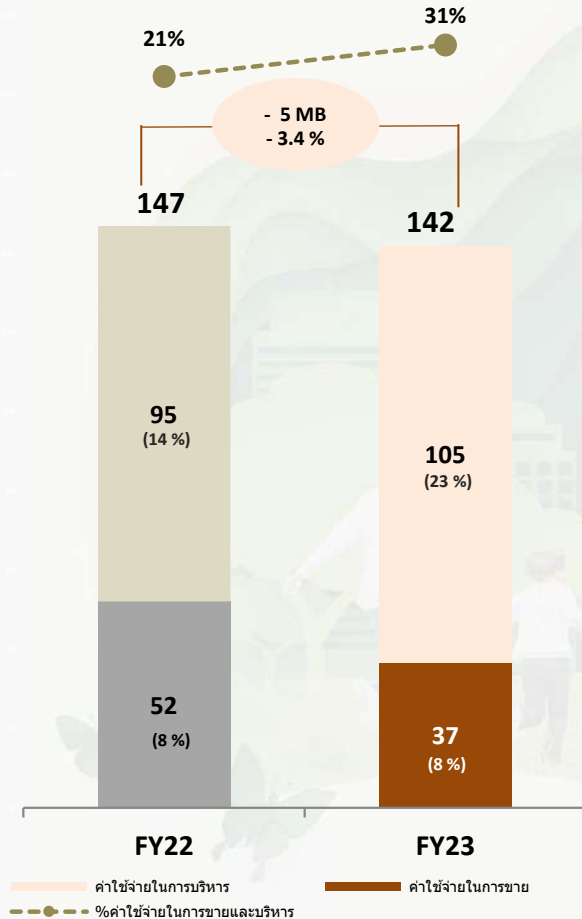


Gross Profit

ปี 2023 อัตรากำไรขั้นต้นของการขายอสังหาริมทรัพย์ อยู่ที่ 32.3% ซึ่งยังคงสามารถรักษาอัตรากำไรขั้นต้นได้ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา

- มีการกำหนดราคาขาย โดยการใช้กลยุทธ์ Phasing โดยพิจารณาควบคู่กับต้นทุนในเฟสนั้นๆ
- มีการควบคุมต้นทุนและปรับเปลี่ยนแบบบ้านเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และส่งเสริมการขาย โดยไม่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนก่อสร้าง

Financial Performance : Selling & Administrative Expenses



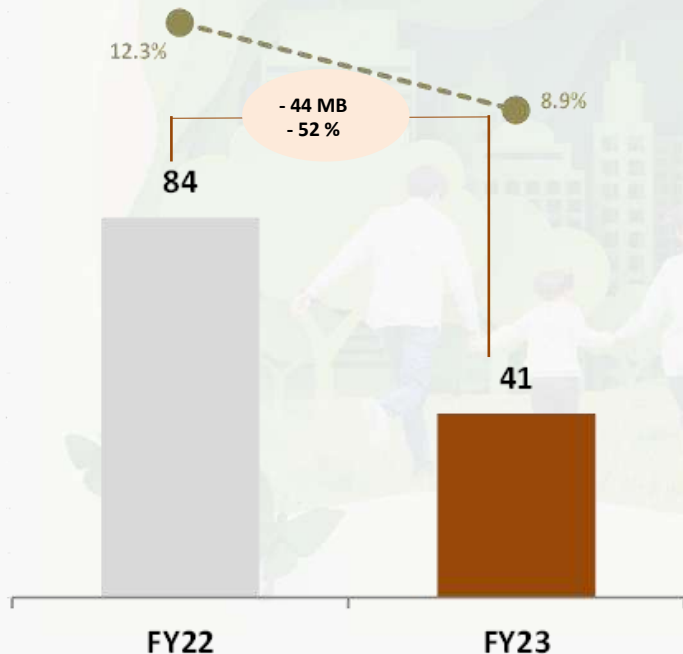
Selling Expenses

ค่าใช้จ่ายในปี 2566 อยู่ที่ 37 ลบ. เมื่อเทียบเป็น % กับยอดรับรู้รายได้ เท่ากับปีที่ผ่านมา เนื่องจากยังคงใช้สื่อ Online ต่างๆ เช่น FB/ Google / E-Brochure / ลดการใช้ Billboard

Administrative Expenses

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2566 อยู่ที่ 105 ลบ. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 10 ลบ. เนื่องจากรองรับการบริหารจัดการโครงการร่วมทุน

Financial Performance : Net Profit



กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิปี 2566 อยู่ที่ 41 ลบ. หรือคิดเป็น 8.8 % ลดลง 43.5 ลบ จากปีที่ผ่านมา เนื่องจาก

- ยอดรับรู้รายได้ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานปรับสูงขึ้น
- สัดส่วนกำไรจากกิจการร่วมค้าลดลงจากปีที่ผ่านมา

Key Achievement 2023

4 โครงการใหม่ = 2,840 MB.

ธนาวิลเลจ บางนา - บางบ่อ (AT03)

1,010 MB.



ธนาเรสซิเดนซ์ บรม - ปิ่นเกล้า (TR01)

890 MB.



ธนาอาบิแทต กรุ๊ป พระราม 5 - นครอินทร์ (TH 04)

840 MB.



ธนาพาร์ค พรีเม่ ปิ่นเกล้า - สิรินคร (TP01)

100 MB.





1 อนาบูกิ ธนาอาบิแทต สะพานมหาเจษฎาบดินทร์ – ราชพฤกษ์ (AT 01)



status

Sold Out

2 อนาบูกิ ธนาอาบิแทต ราชพฤกษ์ (AT 02)



status

54%

3 ธนาวิลเลจ บางนา – บางซ้อ (AT 03)



status

10%



ล่าสุดโครงการที่ 4 และ 5

ธนาอาบิแทต นครอินทร์ – พระราม 5 (AT04)
ธนาเรสซิเดนท์ กาญจนนา- พระราม 9 (AT05)



ธนาอาบิแทต กรุ๊ป พระราม 5 – นครอินทร์ (TH 04)

มูลค่าโครงการ 840 ล้านบาท

STRATEGIC PARTNER



NEWTON EM CO., LTD.



hw
homey
wellness
by Newton EM

โฮมมี่ เวลเนส
โดย นิวตัน เอ็ม คลินิกกายภาพบำบัด

Homey Wellness ชั้น 1

☎ 099-553-9445

@newtonem

www.newtonem.com

☑ หน้าโครงการอนุทิน ธานีธานี

- 🏠 ออฟฟิศซินโดรม
- 👤 กายภาพบำบัดที่บ้าน และฟื้นฟูก่อน-หลังผ่าตัด
- 🏃‍♂️ บาดเจ็บจากการออกกำลังกาย
- 🕒 ปวดเมื่อยเรื้อรัง
- 👏 นิ้วล็อค/พังศดฝ่ามือ/เอ็นอักเสบ

ติดต่อได้ที่



Return on Sustainability



อีกหนึ่งคุณค่าบริการที่ THANASIRI ตั้งใจ มุ่งมั่น ส่งมอบให้คนทุกเจน โดยมุ่งหวังให้ประชาคมธนาสิริ รวมถึงลูกค้าที่เยี่ยมชมโครงการ > 4,000 ราย/ปี

รับรู้ และ บอกต่อ การให้บริการด้านสุขภาพ โดย Homey Wellness เพื่อต่อย้ายคุณค่างานบริการที่ ธนาสิริ ... เราดูแล

นอกเหนือจากคุณค่าบริการที่เรามี บริการสินเชื่อ/ Home Smile/ Community Service/ธรรมธุรกิจ/ Zero Waste community/ ดูแลคุณภาพชีวิตแคมป์คนงาน



สุขภาพดี กับธนาสิริ

ร่วมกับ Newton Em ตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น ผู้ที่มีอาการปวดหลัง โดยหมอผู้ชำนาญการ และนักกายภาพบำบัด พร้อมให้คำแนะนำการยืดเหยียดด้วยเก้าอี้ที่ทำเองที่บ้าน



ตลาดนัดธรรมชาติเคลื่อนที่

บริการเครือข่าย ธรรมธุรกิจ เสิร์ฟวัตถุดิบไร้สารพิษเป็นธรรมชาติแท้ ทั้งพืชผัก ปลา และผลิตภัณฑ์แปรรูป ส่งตรงถึงหน้าบ้านคุณ



สงเสริมเกษตรกร



ร่วมกับพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี สนับสนุนเกษตรกร ส่งซื้อผลไม้กว่า 1,000 ตัน/โลกริม



ยกระดับความเป็นอยู่นักสร้าง

ลงนาม MOU กับมูลนิธิศรีอภัยพัฒนาบ้านเด็กและมูลนิธิศุภนิมิต เพื่อยกระดับความเป็นอยู่การใช้ชีวิตที่ถูกต้องอนามัย และการดูแลสุขภาพให้กับคนงานในแคมป์



บริการตรวจสุขภาพนักสร้าง

ร่วมกับมูลนิธิศุภนิมิตตรวจคัดกรองวันโรคโรคออดส์ ให้ความรู้การดูแลสุขภาพ และการคุมกำเนิด รวม 180 คน ผลตรวจคัดกรองผ่าน 100%



สงเสริมสมรรถภาพทางกาย

60 Day Challenge #ทราบแล้วเปลี่ยน

ร่วมกับ Newton Em ออกแบบโปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพตลอด 60 วัน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิต การดูแลสุขภาพ

บทสรุป

- เปิด 4 โครงการ มูลค่า 2,840 ล้านบาท
- ครอบคลุมทุกกลุ่มลูกค้า (ตั้งแต่กลุ่มที่เริ่มสร้างครอบครัว ถึง กลุ่มที่ฐานะมั่นคงเพิ่มขึ้น)
- Well – being ครอบคลุมทุก stakeholders





THANA Green

FY'2023

Green Performance

Total Green Real Estate Development – Services



1. Green Development Concept



2. Green Land Acquirement

3. Green Design



4. Green Marketing & Sale



5. Green Construction



6. Green Hand - Over



7. Green Community Management



Green Finance/Account – Green Admin&Legal - Green Branding – Green HR – Green Alliances

Total Green Real Estate Development – Services

Development
Concept

Land
Acquirement

Design

Sales &
Marketing

Construction

Transfer
Hand-over

Experiencing Community Living

Green Development Concept



บ้าน ๑ หลัง ต้นไม้ ๑ ต้น



อัตราการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของต้นไม้

พรรณไม้	ทรงปลูก (ม.สูง)	จำนวนต้น/ไร่	การดูดซับ CO ₂ (กิโลกรัม)	
			ต้น/ปี	รวม/ไร่/ปี
ลำ	4 x 4	100	1,500.00	150,000.00
ทรงเตี้ย	3 x 3	267	3,750.00	112,500.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	170	4,000.00	680,000.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	108	2,250.00	225,000.00
ทรงพุ่ม	2 x 3	267	3,750.00	1,000,500.00
ไม้เลื้อย	3.5 x 3.5	111	5.00	550.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	80	8.20	656.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	80	3.80	304.00
ทรงพุ่ม	4 x 4	50	0.90	45.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	100	1.47	147.00
ทรงพุ่ม	3 x 3	50	1.20	60.00

E - Environment

จากแนวคิด Thanasiri Well-Being สู่แนวคิด บ้าน ๑ หลัง ต้นไม้ ๑ ต้น คือ ๑ หลัง ปลูกต้นไม้ ๑ ต้น ในพื้นที่สวนกลาง และ ปลูกต้นไม้ ๑ ต้นในแปลงบ้าน

ต่อเนื่งมาด้วย แนวคิดอิมองค์ต้นไม้ในโครงการ มาจนถึง แนวคิดเพิ่มพื้นที่สีเขียวในจุดเล็กๆ ตรงโรงจอดรถของบ้านแต่ละหลัง

ส่งผลให้ ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโครงการปัจจุบันและโครงการใหม่ของบริษัทได้มากขึ้นและ

สามารถดูดซับปริมาณคาร์บอนได้ทั้งสิ้นประมาณ

9,860 KgCO₂eq/ปี

หลักการคำนวณการดูดซับคาร์บอน กรณีโครงการมี 100 หลัง = พื้นที่สีเขียว 600 ตารางเมตร ดูดซับคาร์บอนได้ประมาณ 0.453 ตัน/ปี (ต้นไม้ 1 ต้น รัศมี พท.สีเขียวได้ 2 เมตร จะคำนวณได้ 9.6kg ต่อต้นต่อปี)

Total Green Real Estate Development – Services



Green Land Acquirement

G - Governance

เรื่องการสรรหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ ต้อง **โปร่งใส ตรวจสอบได้** ในทุกกระบวนการ จัดซื้อที่ดิน และเป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัท กำหนด

E - Environment

การใช้ระบบ **Digital** ช่องทางออนไลน์ ต่างๆ ในการสรรหาที่ดินและคัดกรองข้อมูล รวมถึง การวิเคราะห์สภาพพื้นที่บริเวณข้างเคียง สามารถลดอัตรา การปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการเดินทางไปสำรวจพื้นที่ ด้วยรถยนต์ได้

ในปี 2566 ลดปริมาณคาร์บอนจากการเดินทางได้ประมาณ **572 KgCO₂eq**



Total Green Real Estate Development – Services



Green Design



E – Environment

จากการนำแนวคิดการออกแบบ โดยใช้ **Solar Cell** มาติดตั้งที่
 สโมสรรและสวนสวนกลางของโครงการใหม่ จำนวน 2 โครงการ
 (AT02,TV03)

ในปี 2566 สามารถลดปริมาณคาร์บอนได้ **10,440 KgCO₂e**
 หรือเทียบเท่า การปลูกต้นไม้ใหญ่ได้ **16 ต้น**



Total Green Real Estate Development – Services

Development
Concept

Land
Acquirement

Design

Sales &
Marketing

Construction

Transfer
Hand-over

Experiencing Community Living

Green Sale & Marketing



G - Governance

มุ่งเน้นการหาสื่อการตลาดที่ตรงไปตรงมา **สื่อสารบอกกล่าวนำเสนอ ข้อมูลที่เป็นจริง ตรงไปตรงมา** แจ้งราคาขายอย่างชัดเจน เพื่อความเป็นธรรมต่อลูกค้า

S - Social

พนักงานขายของบริษัท **ให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวบ้าน ราคาและโปรโมชั่นต่างๆ ต่อลูกค้า** ต้องเป็นการนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้อง มีการแจกแจงรายละเอียดโปรโมชั่นต่างๆ ให้ลูกค้ารับทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ลูกค้าด้วยการประสานงานเรื่องเอกสารด้านสินเชื่อของลูกค้า ในแบบฉบับของ ธนาสิริ...เราดูแล

E - Environment

การนำ THANA Green มาพัฒนากระบวนการ Green Sale & Marketing ด้วยการจัดทำแคมเปญต่างๆ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น การจัดทำโปรโมชั่น **"GREEN PRO เพื่อคุณ...เพื่อโลก" ซื้อมบ้านแถมรถ EV** เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าและมีส่วนช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม

และบริษัทยังบริหารจัดการป้าย Signboard ที่ใช้สำหรับเป็นป้ายบอกทาง และลดปริมาณการผลิต Material (ผังขาย, Sale kit 4 ชั้น/โครงการ)

กล่าวโดยสรุป การนำกระบวนการ THANA Green มีประยุกต์ใช้กับงานขายและการตลาด สามารถ

ลดค่าใช้จ่ายทางการตลาดได้ประมาณ 387,985 บาท

Total Green Real Estate Development – Services



Green Construction

E – Environment

บทสรุปบริหารจัดการงานก่อสร้างภายใต้แนวทาง Circular Economy

1. **บริหารจัดการงานถมดิน AT03** ด้วยการลดปริมาณดินที่ต้องขนมากม โดยการใช้ดินที่ต้องขุดออกในอนาคต สามารถลดจำนวนเที่ยวขนส่งดิน ส่งผลให้ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เท่ากับ **29,291.63 KgCO₂e_q**
2. **การลดความยาวเสาเข็ม TH04** - สามารถลดอัตราการปล่อยคาร์บอนจากการขนส่งได้ **65 KgCO₂e_q**
3. **ใช้ Carbon-Fiber ในงานถนนและท่อระบายน้ำ** โครงการ TR01,TH04,TP01,TP02,TP03 ลดอัตราการปล่อยคาร์บอนจากการขนย้ายดินได้ **526 KgCO₂e_q**
4. **งานลดจำนวนกระเบื้องหลังคา** โครงการ TH04,TP01,TP02,TP03 ลดอัตราการปล่อยคาร์บอนจากการผลิตและการขนส่งได้ **85.31 KgCO₂e_q**

ในปี 2566 ที่ผ่านมา
สามารถลดอัตราการปล่อยคาร์บอนที่เกิดจากงานก่อสร้างได้
ประมาณ **29,968 KgCO₂e_q**



QCSSS กลยุทธ์การบริหารจัดการงานก่อสร้าง

มิติเรา	มิติลูกค้า
Q - Quality ความพึงพอใจของลูกค้า	Q - Quality คุณภาพชีวิตการอยู่อาศัย
C - Cost ต้นทุนการดำเนินงาน	C - Cost ต้นทุนการก่อสร้าง
S - Speed การดำเนินงานก่อสร้าง	S - Speed ส่งมอบเร็ว
S - Safety การบริหารความปลอดภัย	S - Safety ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
S - Surrounding การบริหารความสัมพันธ์กับชุมชน	S - Surrounding สิ่งแวดล้อมที่ดี



Total Green Real Estate Development – Services

Development
Concept

Land
Acquirement

Design

Sales &
Marketing

Construction

Transfer
Hand-over

Experiencing Community Living

Green Community Management



การล้อมต้นไม้ในพื้นที่เดิม เพื่อนำมาปลูกในพื้นที่ของโครงการ



กิจกรรม THANA Health Day x Homey Wellness



หมนเวียนใช้น้ำจากขอบ่าบด
รดน้ำต้นไม้ส่วนกลาง



การทำปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้ในโครงการ
และส่งต่อให้ ทชขบ. ใช้ดูแลต้นไม้



ดูแลความเรียบร้อย เพื่อความเอื้อของ หจขบ.



Return on Sustainability

E – Environment

1. การทำปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้และเศษหญ้าภายในโครงการ เพื่อนำไปบำรุงต้นไม้ภายในโครงการ และส่งมอบน้ำหมักชีวภาพให้กับท่านเจ้าของบ้าน เพื่อนำไปบำรุงรักษาต้นไม้ภายในบ้าน สามารถช่วยลดปริมาณขยะภายในโครงการ
2. การนำน้ำที่ผ่านการบำบัด มาใช้รดน้ำต้นไม้ ภายในโครงการ ลดการใช้น้ำประปาได้ประมาณ 345,600 ลิตรต่อเดือน
3. การล้อมต้นไม้ใหญ่ในพื้นที่เดิม และนำมาปลูกในพื้นที่โครงการใหม่ของบริษัท ห้างปี 2566 จำนวน 110 ต้น
สามารถดูดซับคาร์บอนได้ประมาณ **990 KgCO₂eq**

S – Social

1. จัดกิจกรรม **THANA Health Day by Homey Wellness** เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อท่านเจ้าของบ้าน และ**เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพ**ของท่านเจ้าของบ้านอย่างต่อเนื่อง
2. การดูแลความเรียบร้อยภายในโครงการ เพื่อรักษาปลอดภัย สร้างความอุ่นใจให้กับท่านเจ้าของบ้านที่พักอาศัยในโครงการ

Total Green Real Estate Development – Services

Development
Concept

Land
Acquirement

Design

Sales &
Marketing

Construction

Transfer
Hand-over

Experiencing Community Living

Green Alliances

E - Environment

มุ่งเน้นให้ลูกค้า ชัพพลายเออร์ **คัดสรรวัสดุต่างๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** แต่ยังคงคุณภาพ ในราคาที่ย่อมเยา โดยในปี 2566 คัดสรรวัสดุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้ทั้งสิ้น 5 ประเภท

โดยในปี 2566 บริษัทได้เลือกใช้ผลิตภัณฑ์สีเขียวสำหรับ ทาสีตัวบ้านที่มีส่วนผสมลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ จากลูกค้าด้านการผลิตสีชั้นนำของประเทศ

โดยสรุปจำนวนการสั่งซื้อทั้งปี 2566 บริษัทสามารถมีส่วนช่วยลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง

89,094 KgCO₂eq.

ชื่อ	วัสดุ/ประเภท	ปริมาณ (kg)	การปล่อย CO ₂ (kg)	การปล่อย CO ₂ ลดลง (kg)	รวม (kg)
1.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
2.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
3.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
4.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
5.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
6.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
7.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
8.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
9.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
10.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
11.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
12.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
13.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
14.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
15.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
16.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
17.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
18.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
19.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
20.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
21.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
22.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
23.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
24.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
25.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
26.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
27.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
28.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
29.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
30.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
31.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
32.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
33.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
34.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
35.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
36.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
37.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
38.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
39.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
40.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
41.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
42.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
43.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
44.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
45.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
46.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
47.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
48.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
49.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00
50.	สีทาผนัง สีผสมสี สีขาว 600	30	16,200.00	30	16,230.00



Total Green Real Estate Development – Services

Development
Concept

Land
Acquirement

Design

Sales &
Marketing

Construction

Transfer
Hand-over

Experiencing Community Living

Green Support

ปริมาณเศษอาหารที่กำจัดได้ปี 2566
"53 กิโลกรัม" แปลงเป็น "ปุ๋ยได้ 30 กิโลกรัม"

E – Environment

ลดการใช้กระดาษในสำนักงาน โดยการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนที่ต้องใช้กระดาษ โดยพนักงานทุกส่วนงานให้ความร่วมมือ ร่วมใจกันเป็นอย่างดี ส่งผลให้ ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถลดปริมาณกระดาษได้ **114,661 แผ่น** หรือเทียบเท่าการลดปริมาณคาร์บอนได้ประมาณ **271.4 KgCO₂eq** (23x9) เทียบเท่าการลดการตัดต้นไม้ได้ประมาณ **23 ต้น** (114,661/5,000)

S – Social

จัดกิจกรรม **ธนาแบ่งปันและธนาอาสา** ร่วมกับภาคีเครือข่าย มูลนิธิศุภนิมิต และ มูลนิธิบ้านเด็ก เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ในแคมป์คนงานและเริ่มวางแผนโครงการให้การศึกษาแก่บุตรหลานของคนงาน

G - Governance

จากการที่พนักงานทุกส่วนงาน ร่วมด้วยช่วยกันลดการใช้กระดาษ ใช้เท่าที่จำเป็น นอกจากจะช่วยลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์แล้ว ยังสามารถ**ลดค่าใช้จ่ายวัสดุสิ้นเปลือง** ให้กับบริษัทได้ถึง **28,625 บาท**



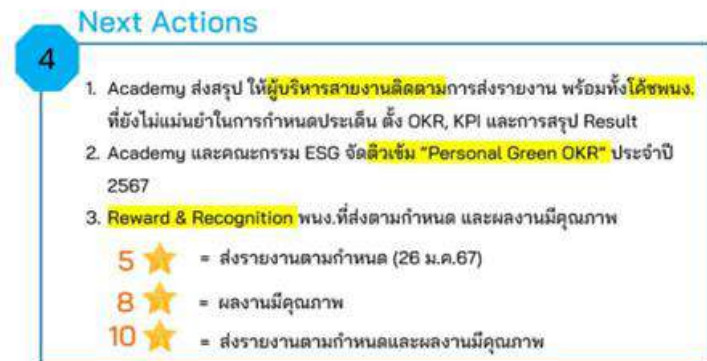
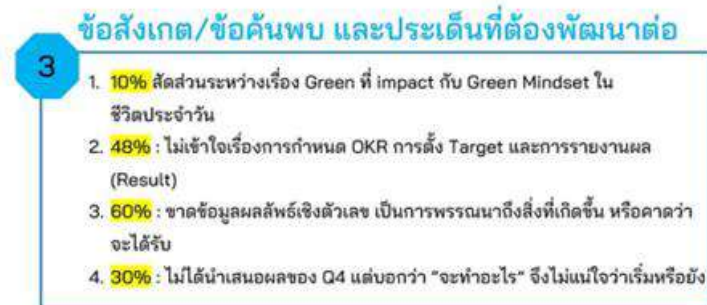
กิจกรรมอาสาเพื่อชุมชนและสังคม

ประเภท	จำนวน	มูลค่า	จำนวน	มูลค่า
อาสาสมัคร	4,44	888	1,000.00	100,000.00
อาสาสมัคร	1,23	246	3,000.00	300,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	4,000.00	400,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	5,000.00	500,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	6,000.00	600,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	7,000.00	700,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	8,000.00	800,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	9,000.00	900,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	10,000.00	1,000,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	11,000.00	1,100,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	12,000.00	1,200,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	13,000.00	1,300,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	14,000.00	1,400,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	15,000.00	1,500,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	16,000.00	1,600,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	17,000.00	1,700,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	18,000.00	1,800,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	19,000.00	1,900,000.00
อาสาสมัคร	1,12	224	20,000.00	2,000,000.00



Total Green Real Estate Development – Services

สรุปภาพรวมการส่งรายงาน Personal Green OKR



การนำผลงาน Personal Green OKR KPIs ของพนักงานที่ให้ความร่วมมือในการ **ส่งผลงาน Personal Green** เข้ามายัง Folder ESG บน Data Center คิดเป็น **84%** ของพนักงานทั้งหมดของบริษัท

Strategic Sustainable Development



THANA Green 2023
 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซ
 คาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ
140,000 KgCO2eq

2024 Outlook : อนาคต เติบโต นำอย่าง สั่งยืน

New Project 2,500 MB 4 Projects	Partnerships & Alliances	Presales Revenue 1,800 MB 1,400 MB	Total Green Development Services

การประกาศผลประเมิน SET ESG Ratings 2023

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2566 (ผลการดำเนินงานของปี 2565) เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 6 พ.ย. 2566



โดย THANA ได้รับการประกาศให้เป็น 1 ใน 193 บริษัท **หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2566** ด้วยระดับคะแนน **BBB (50-64)** ซึ่งคะแนนภาพรวมของ **THANA = 63** คะแนน แบ่งเป็น 3 มิติ ดังนี้



ผล SET ESG Ratings ปี 2566

SET ESG Ratings	จำนวน
AAA (คะแนน ESG 90-100)	33
AA (คะแนน ESG 80-89)	71
A (คะแนน ESG 65-79)	64
BBB (คะแนน ESG 50-64)	25

ข้อมูลสถิติกลุ่ม PROPCON

- จำนวน บจ. ที่เข้าประเมิน: 39
- จำนวน บจ. ที่ได้รับการประกาศผล SET ESG Ratings: 32
- คะแนนเฉลี่ยกลุ่ม PROPCON: 71



THANASIRI

ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัท

“ระดับดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7



ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2566

จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) โดยการสนับสนุนจาก
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

THANASIRI



Outlook and Strategy 2024

2024 On Growth and Green

Growth Strategy

- Joint Ventures Investing Development
- Up Country Development
- New Business Development

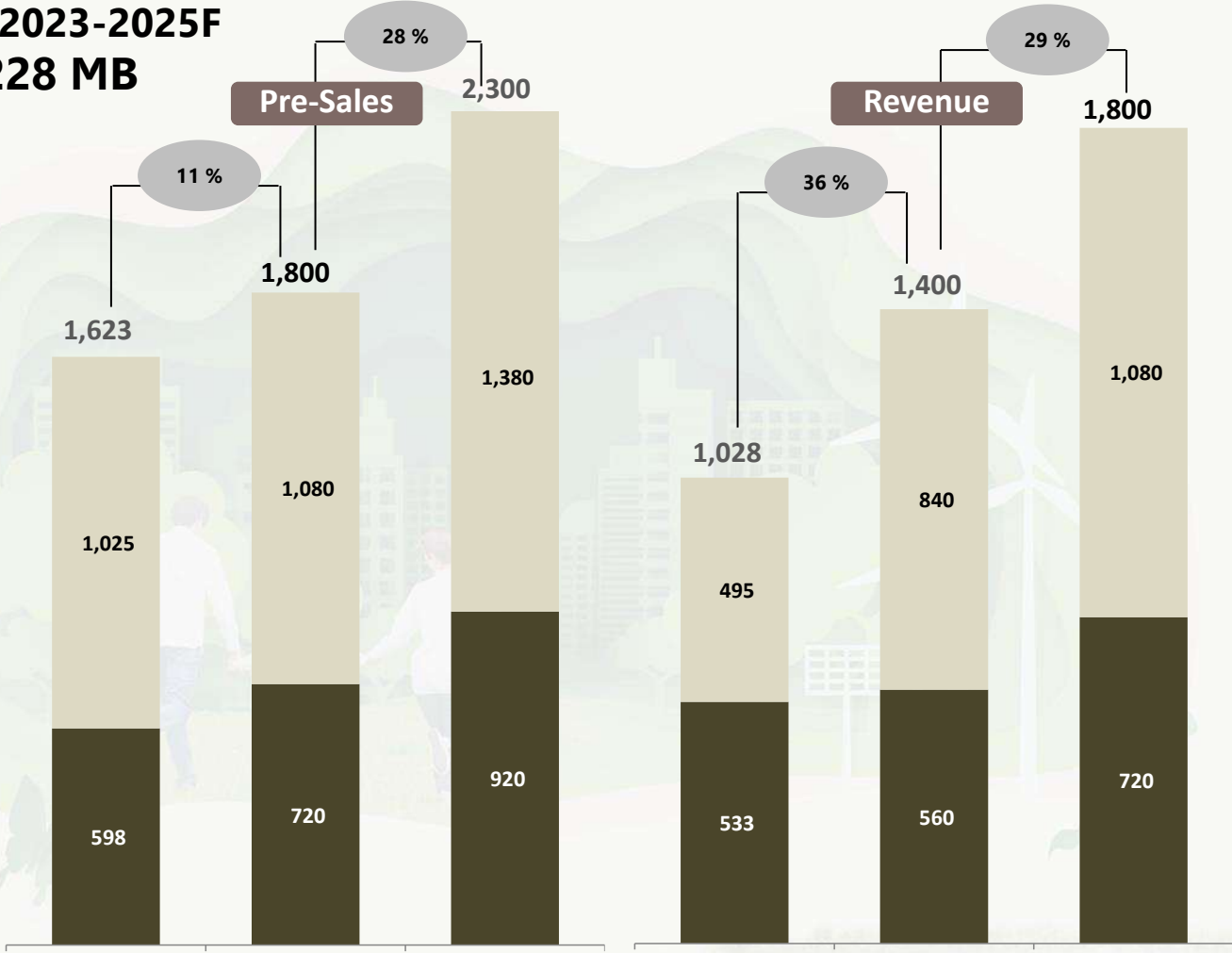
Green Execution Strategy

- Thana Green
- SBU Strategic Business Unit
- Horizontal Functional Business Units
- De-Centralize with Standardization
- Thana **Tribe** Collaboration

THANA TARGET 2023-2025F

Total Revenue 4,228 MB

MB.



2024 Outlook : เติบโต แยกไลน์ น่ายู ยั่งยืน



New Project
2,500 MB
4 Projects

**Partnerships
&
Alliances**

Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB

**Total Green
Development
Services**

2024 Outlook : เติบโต แยกไลน์ น่ายู ยั่งยืน



New Project
2,500 MB
4 Projects

**Partnerships
&
Alliances**

Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB

**Total Green
Development
Services**

Project Status

2024 New Project Value of 2,500 MB

THANA Nakhon In - Pinkiao
park
prive'

THANA RAMA V - Nakhon In
park
prive'

THANA
habitat

THANA
RESIDENCE

TOTAL

Project Value (MB)	220	180	800	1,300	2,500
Units	34	28	100	75	237
Area (Rais)	6-1-80.4	5-2-0	18	22	51-3-80.4
Products	Single/Semi Detached House	Single/Semi Detached House	Single/Semi Detached House	Single House	
Avg. Pricing (MB)	6.5	6.4	8.0	17.3	10.5
	Company-Owned Project	Company-Owned Project	JV Project	JV Project	
Pre Sales	2Q24	2Q24	3Q24	4Q24	

2024 Outlook : เติบโต แยกไลน์ น่ายู ยั่งยืน



New Project
2,500 MB
4 Projects

**Partnerships
&
Alliances**

Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB

Total Green
Development
Services

2024 Outlook : เติบโต แลกไลน์ น่ายู ยั่งยืน



New Project
2,500 MB
4 Projects

Partnerships
&
Alliances

Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB

Total Green
Development
Services

Company-Owned Project



THANA Residence
Borommaratchachonnani - Pinklao



Thana Village
Wongwaen - Pinklao



THANA Cluster
Ratchaphruek-Bangphlu Station



THANA Cluster
Central - Bangyai Station



THANA Park Prive
Pinklao-Sirinthorn

Joint Venture Project



SIRI Village
Udonthani - Airport



Thana habitat
Ratchaphruek



Thana Village
Bangna - Bang Bo



Thana Habitat Groove
Rama5-Nakhon In

Project Status : Thana park prive' Nakhon In - Pinklao [TP02]

THANA Nakhon In - Pinklao
park
prive'

**Project Value
(MB)** 220

Units 34

**Area
(Rais)** 6-1-80.4

Products Single/Semi
Detached House

**Avg. Pricing
(MB)** 6.5

Company-Owned
Project

Pre Sales 2Q24



Project Status : Thana park prive' Rama V – Nakhon In [TP03]

THANA RAMA V - Nakhon In
park
prive'

**Project Value
(MB)** 180

Units 28

**Area
(Rais)** 5-2-0

Products Single/Semi
Detached House

**Avg. Pricing
(MB)** 6.4

Company-Owned
Project

Pre Sales 2Q24



Project Status : Thana Habitat Nakhon In – Pinklao [AT04]

THANA
habitat

**Project Value
(MB)** 800

Units 100

**Area
(Rais)** 18

Products Single/Semi
Detached House

**Avg. Pricing
(MB)** 8.0

JV Project

Pre Sales 3Q24



Project Status : Thana Residence Kanjana-Rama 9 [AT05]

THANA RESIDENCE

**Project Value
(MB)** 1,300

Units 75

**Area
(Rais)** 22

Products Single House

**Avg. Pricing
(MB)** 17.3

JV Project

Pre Sales 4Q24



2024 Outlook : เติบโต แยกไลน์ น่ายู ยั่งยืน



New Project
2,500 MB
4 Projects

Partnerships
&
Alliances

Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB

**Total Green
Development
Services**

Total Green Real Estate Development – Services



1. Green Development Concept



2. Green Land Acquirement

3. Green Design



4. Green Marketing & Sale



5. Green Construction



6. Green Hand - Over



7. Green Community Management



Green Finance/Account – Green Admin&Legal - Green Branding – Green HR – Green Alliances

THANASIRI เติบโต แตกไลน์ น่ายุ่ ยั่งยืน

2023 Performance

TOPLINE

Pre-Sales 1,623 MB*
+201 MB or +14.1 % YoY
(Company-Owned 598 MB)

Revenue 1,028 MB*
-8 MB or -0.8 % YoY
(Company-Owned 533 MB) Inc. Services

"Keep on Growth
and Green"

* Incl JV Project & Service Revenue

PROFIT

Net Profit 41 MB
or 8.8 %*
-43.5 MB YoY

"Keep on Growth
and Green"

* (Company-Owned 564 MB Inc. Services)

BACKLOG

287 MB
More than 50 %
to be transferred in 1Q24

"Continuous
on going in hand"

2024

PRESALES 1,800 MB | REVENUE 1,400 MB

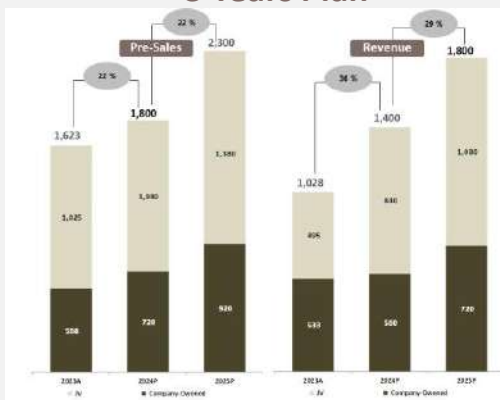
4
PROJECTS
LAUNCH

2,500
MB

Growth Strategy

- Joint Ventures Investing Development
- Up Country Development
- New Business Development

3 Years Plan



2024 Outlook



New Project
2,500 MB
4 Projects



Partnerships
&
Alliances



Presales
1,800 MB
Revenue
1,400 MB



Total Green
Development
Services



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 3

พิจารณาอนุมัติงบแสดงฐานะทางการเงิน
และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอก
และคณะกรรมการตรวจสอบ
สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ความเห็นกรรมการ : เห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณาอนุมัติ

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย คะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม
สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 2 "แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) พร้อมงบการเงินประจำปี 2566"

วาระที่ 3 : พิจารณานอุมัติงบแสดงฐานะทางการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จฯ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
สินทรัพย์รวม	1,416,957,986	1,101,955,373	1,339,228,675	1,084,072,757
หนี้สินรวม	858,415,707	554,336,461	764,463,827	532,569,473
ส่วนของผู้ถือหุ้น	558,542,279	547,618,912	574,764,848	551,503,284
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	456,984,177	683,412,202	419,416,376	639,782,920
รายได้จากการให้บริการ	7,220,659	6,720,469	-	-
รายได้อื่น	69,209,165	12,422,920	94,655,376	27,629,890
กำไร (ขาดทุน) สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	40,869,783	84,371,577	48,504,114	74,864,596
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.15	0.33	0.17	0.29



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 4

พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกำไร
สำรองตามกฎหมาย
และการจ่ายเงินปันผล สำหรับผลการ
ดำเนินงานประจำปี 2566 และ
รับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

ความเห็นกรรมการ : เห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณาอนุมัติ

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย คะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

วาระที่ 4 : พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกำไรและจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 และรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล		ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (ปีที่เสนอ)	ผลการดำเนินงาน ปี 2565
1. กำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและทุนสำรองตามกฎหมายทั้งหมดแล้ว (งบเฉพาะกิจการ)	บาท	46,078,908	71,121,366
2. จำนวนหุ้น			
2.1 จำนวนหุ้นที่จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล	หุ้น	277,375,424	253,212,000
2.2 จำนวนหุ้นที่จ่ายเงินปันผลประจำปี	หุ้น		277,375,424
3. รวมเงินปันผลจ่ายประจำปีต่อหุ้น		0.068	0.12
3.1 เงินปันผลระหว่างกาล (งวด 6 เดือนแรก)	บาท : หุ้น	0.040	0.05
3.2 เงินปันผลประจำปี (งวด 6 เดือนหลัง)	บาท : หุ้น	0.028	0.07
4. รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	บาท	18,861,529	32,076,880
5. สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	40.93%	45.10

วาระที่ 4 : พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกำไรและจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 และรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

ความเห็นของคณะกรรมการ :

เห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจัดสรรเงินทุนสำรองตามกฎหมายและการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 และที่ประชุมผู้ถือหุ้นควรรับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ดังนี้

1. จัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 2,425,206 บาท เพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย โดยที่กำไรในส่วนที่จัดสรรเป็นทุนสำรองดังกล่าวเป็นกำไรจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ

2. การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.068 บาท คิดเป็นเงินจำนวน 18,861,529 คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 40.9 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการประจำปี 2566 โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นไปแล้ว ในอัตราหุ้นละ 0.040 บาท (สี่สตางค์) เป็นเงินจำนวน 11,095,017 บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าหมื่นห้าพันสิบเจ็ดบาทถ้วน) เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566

ดังนั้น หากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในครั้งนี้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2566 ในอัตราที่บริษัทเสนอข้างต้น บริษัทจะจ่ายเงินปันผลคงเหลือในงวดนี้ **ในอัตราหุ้นละ 0.028 บาท (สองจุดแปดสตางค์)** คิดเป็นเงินจำนวน **7,766,512 บาท** (เจ็ดล้านเจ็ดแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยสิบสองบาทถ้วน) ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผลในวันที่ **23 เมษายน 2567** และกำหนดการจ่ายเงินปันผลในวันที่ **9 พฤษภาคม 2567**



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 5

พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออก
จากตำแหน่งตามวาระ ประจำปี 2567

ความเห็นกรรมการ : เห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณานุมัติ

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย คะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม

สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 3 “ประวัติของบุคคลที่ออกจากตำแหน่งตามวาระและได้รับการเสนอชื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง”

วาระที่ 5 : พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระประจำปี 2566

ความเห็นของคณะกรรมการ :

ตามกฎหมายประกอบกับข้อบังคับของบริษัท กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ครั้งนี้ มีกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 2 ท่าน ได้แก่

1) นายจรัญ เกษร กรรมการ / กรรมการบริหาร
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ

2) นางยุพิน กาญจนวิทย์ กรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 พิจารณาเลือกตั้งกรรมการบริษัททั้ง 2 ท่าน ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

หมายเหตุ : ผู้ดำเนินรายการจะเรียนเชิญ กรรมการ ทั้ง 2 ท่าน ตามรายชื่อข้างต้นออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีอิสระในการพิจารณาเลือกตั้ง โดยเมื่อได้ผลการนับคะแนนในวาระที่ 5 เรียบร้อยแล้ว ผู้ดำเนินรายการจะเรียนเชิญ กรรมการ ทั้ง 2 ท่าน กลับเข้าร่วมประชุมต่อไป

วาระที่ 5 : พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระประจำปี 2567



นายจรัญ เกษร

**กรรมการ ประธานกรรมการบริหารเทศบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการ
กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ**

หมายเหตุ : ข้อมูลและประวัติสังเขปของท่านกรรมการทั้ง 2 ท่าน ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 3 หน้า 20-21 ของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

วาระที่ 5 : พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระประจำปี 2567



นางยุพิน กาญจนวิทย์
กรรมการ

หมายเหตุ : ข้อมูลและประวัติสังเขปของท่านกรรมการทั้ง 2 ท่าน ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 3 หน้า 20-21 ของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 6
พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการใหม่
จำนวน 1 ท่าน

ความเห็นกรรมการ : เห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย คะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือเชิญประชุม

สิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 4 “ประวัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่”

วาระที่ 6 : พิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน

ความเห็นของคณะกรรมการ :

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาจากโครงสร้างกรรมการบริษัท ด้วย Board Skill Matrix จึงได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เพื่อเสนอแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน คือ นายวรกฤต จารวงศ์ภักดิ์ เข้าเป็นกรรมการของบริษัท โดยดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ เพื่อเพิ่มศักยภาพของโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทให้มีความหลากหลายมากขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้ว เห็นว่า บุคคลที่เสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ

ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 พิจารณานุมัติแต่งตั้ง นายวรกฤต จารวงศ์ภักดิ์ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาฯ

วาระที่ 6 : พิจารณานุมัติแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน



นายวรกฤต จารุงศักดิ์

นายวรกฤต จารุงศักดิ์ กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : ข้อมูลและประวัติสังเขปของท่านกรรมการ ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วยลำดับที่ 4 หน้า 22 ของหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

THANASIRI



ระเบียบวาระที่ 7

พิจารณากำหนดค่าตอบแทน
กรรมการ ประจำปี 2567

ความเห็นกรรมการ :

เห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 พิจารณานุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย สำหรับปี 2567 โดยมีวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน **2,300,000 บาท** (สองล้านสามแสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย ค่าเบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส (โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ)

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย คะแนนเสียงเกินกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

วาระที่ 7 : พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567

ค่าตอบแทนกรรมการ		ปี 2567 (ปีที่เสนอ)	ปี 2566
1. ค่าเบี้ยประชุม (บาทต่อคนต่อครั้ง)			
คณะกรรมการบริษัท	ประธานกรรมการบริษัท	40,000	40,000
	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / กรรมการ	25,000	25,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000	30,000
	กรรมการตรวจสอบ	25,000	25,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15,000	15,000
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	10,000	10,000
2. ค่าตอบแทนกรรมการในรูปแบบอื่น (ที่ไม่ใช่ตัวเงิน)		ไม่มี	ไม่มี
กรณี คณะกรรมการบริษัทพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เพิ่มเติม			
คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ	ประธานกรรมการชุดย่อยอื่นๆ (ถ้ามี)	15,000	-
	กรรมการชุดย่อยอื่นๆ (ถ้ามี)	10,000	-
วงเงินค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น (บาท) ไม่เกิน		2,300,000	1,800,000

หมายเหตุ :

1. กรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนแทนค่าเบี้ยประชุม
2. กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกิจการได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนแทนค่าเบี้ยประชุม
3. คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ หมายถึง คณะกรรมการชุดย่อย ที่เป็นไปตามข้อกำหนดของ ดลท. และ ก.ล.ด.



THANASIRI

ระเบียบวาระที่ 8

**พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
และกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี
ประจำปี 2567**

การลงมติ : วาระนี้ต้องได้รับมติอนุมัติด้วย **คะแนนเสียงข้างมาก** ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม

วาระที่ 8 : พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

ความเห็นของคณะกรรมการ :

คณะกรรมการตรวจสอบ เสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ผ่านการพิจารณาแล้ว พร้อมทั้งค่าตอบแทน ประจำปี 2567 ให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเพื่อเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 พิจารณาอนุมัติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สำนักงานสอบบัญชี : **บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด**

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต :	1. นางสาวกรรณิการ์	วิภาณรัตน์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	7305
	2. นายวิเชียร	ปรุงพาทิษ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	5851
	3. นางสาวกชมน	ชุ่นห้วน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	11536
	4. นางสาวสมนา	เสนีวงศ์ ณ อรุณยา	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่	5897

วาระที่ 8 : พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567

ความเห็นของคณะกรรมการ : ค่าสอบบัญชี ประจำปี 2567 ดังนี้

หน่วย :บาท

รายการ	ปี 2567 (ปีที่น่าเสนอ)	ปี 2566 (จ่ายจริง)	ปี 2565 (จ่ายจริง)
1. ค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (Audit Fee)			
งบการเงินรวม	279,000	279,000	279,000
บริษัท ธนาสิริ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	935,000	930,000	890,000
บริษัท ธนาสิริ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	315,000	148,000	136,000
2. ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (ใหม่)	1,529,000 (เพิ่มขึ้นจากปี 2566 = 12.7%)	1,357,000	1,305,000

หมายเหตุ : อัตราค่าบริการดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

THANASIRI



ระเบียบวาระที่ 9
พิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ขอบคุณค่ะ/ครับ

ธนาสิริ..เราดูแล
Thanasiri We Care

Thank You

